



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๕๔๐๖

ที่ นศ ๐๐๓๓๒.๑(๗)/๒๑

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมของการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือเจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

งานนิติการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส เสริมสร้างวินัยและจริยธรรม ป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการกำหนดแนวทางมาตรการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสิชล ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุม ๕ โรงพยาบาลสิชล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอขอได้โปรดอนุมัติโครงการฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไปด้วย

(นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง)

นิติกรปฏิบัติการ

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายจรุง บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมของการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต

โดยปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือเจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

โรงพยาบาลสิชล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิชลมีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิชลมีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย

ผู้บริหาร รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล จำนวน ๑๐๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ:

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดอบรม
๓. จัดเตรียมสถานที่ในการจัดอบรม
๔. จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ขั้นดำเนินงาน:

๕. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๖. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้

ขั้นสรุปผล:

สรุปรายงานผลการอบรมเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุม ๕ โรงพยาบาลสิชล

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

การประเมินผล

๑. ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรม
๒. ติดตามสังเกตการณ์พฤติกรรมด้านจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ทุก ๖ เดือน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผ่านการประเมินหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๓. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

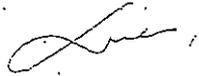
กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลสิชล
ผู้รับผิดชอบ นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง

ผู้เสนอโครงการ



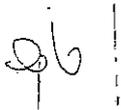
(นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง)
นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศรีประดับ ศรีนำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจรง บัญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล